

Ebook

Dicas para uma melhor performance nas entrevistas de emprego



www.grupofabriciaperon.com.br



DICAS PARA UMA MELHOR PERFORMANCE NAS ENTREVISTAS DE EMPREGO

As entrevistas de emprego são uma etapa para aqueles que buscam colocação ou mesmo recolocação profissional no mercado de trabalho. Porém, muitos candidatos ainda possuem dúvidas de como se portar durante da entrevista, o que perguntar ou como responder a alguns questionamentos feitos pelos recrutadores. Por isso, preparamos para você, algumas dicas que irão te auxiliar para uma melhor performance nas entrevistas de emprego.



Dica N°1

Pesquise sobre a empresa

Todas entrevistas são agendadas com antecedência, por isso pesquise endereço e um pouco da história da empresa. Muitos entrevistadores ainda questionam aos candidatos informações relacionadas a empresa. Essas informações normalmente ficam disponíveis na internet ou mesmo no site ou redes sociais da organização. Saber ou não responder perguntas como esta, não irá ser determinante para você não ser selecionado para vaga, mas isso demonstra interesse e engajamento do candidato ao processo seletivo;



Dica N°2

Cuidado com o que você irá vestir

A palavra chave aqui, é ponderação! Conhecendo um pouco da empresa, e avaliando a roupa que é utilizado no dia a dia de trabalho da organização ou de profissionais que atuam na mesma profissão que você esta concorrendo, você já terá um parâmetro de como ir vestido a entrevista de emprego;

Dica N°3

Seja sincero

Entenda que quantidade não é qualidade. Por isso, entenda seu nicho de trabalho e se candidate a vagas que fazem parte da sua área de atuação. Isso demonstra engajamento e responsabilidade com sua carreira;



Dica N°4 **Conheça você mesmo**

O autoconhecimento é um grande diferencial dos profissionais que buscam colocação ou mesmo recolocação profissional no mercado de trabalho. Ações simples, podem auxiliar você neste processo. Uma forma de você ampliar seu autoconhecimento é listando em um papel todas as suas competências ou pontos que você julga serem seus diferenciais, e também todas características que você acredita que pode melhorar ou se desenvolver de forma mais assertiva.

Outra forma, é ficar atento aos feedbacks das outras pessoas. Muitas vezes eles nos trazem informações que muitas vezes não conseguimos nos dar conta sozinho. Por isso, sempre esteja aberto para avaliar e construir a partir dos feedbacks que você receber. Ou mesmo, solicite feedbacks a pessoas próximas para você entender um pouco mais de suas características positivas e a serem desenvolvidas;



Dica N°5

Não tenha vergonha de perguntar

A entrevista é o momento de o entrevistador conhecer você, e também o momento de você conhecer e tirar todas as dúvidas relacionadas a vaga. Por isso, tire suas dúvidas e questione ao entrevistador tudo que você julgar necessário;

Dica N°6

Avalie suas atitudes

Como dito anteriormente, a entrevista é o momento de você sanar todas suas dúvidas em relação a vaga. Porém é necessário ponderação nas suas atitudes durante uma entrevista. Uma boa tática é sempre se questionar se suas perguntas ou atitudes são congruentes com o momento! Não há nada de errado você questionar dúvidas relacionadas a vaga, ou ao dia a dia de trabalho na empresa, porém é necessário saber ponderar o que é profissional e o que é pessoal;



Dica N°7 **Organização**

Como dito em nosso primeiro tópico, entrevistas são sempre marcadas com no mínimo 24 horas de antecedência. Por isso, se organize, pesquise o endereço de onde a entrevista irá ocorrer e busque chegar com pelo menos 15 minutos de antecedência. Sabemos que hoje, muitas empresas oferecem horários flexíveis, porém a pontualidade demonstra organização, compromisso e engajamento com a construção de sua carreira.

Vale sempre ressaltar que não existem fórmulas mágicas ou receitas prontas. Essas dicas irão te auxiliar para uma melhor performance nas entrevistas que você participar. Por isso, se julgar necessário, adapte elas para sua realidade e entenda de que forma elas poderão te auxiliar na sua busca pela colocação ou mesmo recolocação profissional.



— GRUPO —
Fabrícia Peron



MARCOS IZÉ

Psicólogo organizacional do Grupo FP
CRP12/15412

www.grupofabricsiaperon.com.br
[@grupofabricsiaperon](https://www.instagram.com/grupofabricsiaperon)